

<p>取組事項</p> <p>※標語、キャッチコピー等があれば併せて記入してください。</p>	<p>1 ノー残業デーの実施</p> <p>2 仕事の見直し</p> <p>キャッチコピー 「経営戦略としてのワークライフバランス」</p>																
<p>目的・理念</p>	<p>社員と共に成長する会社</p> <p>ワークライフバランスを推進することで、残業の削減と生産性の向上を同時に確保することを目的とする</p>																
<p>社内推進体制</p>	<p>トップをまきこんだ推進体制</p> <p>総務課内に推進組織を設置し、推進組織が中心となり取組んでいる。</p>																
<p>従業員の意見の聴取方法</p>	<p>社内就業アンケートの活用</p> <p>社内に回収箱を設置し、無記名での投稿による社内アンケートを実施し、社内ニーズや課題の把握に努めている。</p>																
<p>取組内容</p>	<p>1 ノー残業デーの実施</p> <p>毎週水曜日をノー残業デーと設定し実施している。</p> <p>2 仕事の見直し</p> <p>① 資料や情報の共有化を図り作業の重複を排除</p> <p>② 意思決定までの簡素化</p> <p>③ 就業時間内での会議設定</p>																
<p>運用上の特長・工夫等</p>	<p>環境整備と意識付けを同時に行う。</p> <p>ノー残業デーを設定するにあたり、仕事の見直しを行い社員の生産性を維持したうえで長時間労働の削減に取組んだ。</p>																
<p>開始時期</p>	<p>平成18年</p>																
<p>取組の内容・制度等の利用実績</p>	<p>1人あたりの年間時間外労働が削減され、社員の職場への定着も進んだ。</p> <table border="0"> <tr> <td colspan="2"><一人あたりの年間時間外労働></td> <td colspan="2"><平均勤続年数></td> </tr> <tr> <td>平成18年</td> <td>150時間</td> <td>平成18年</td> <td>6.6年</td> </tr> <tr> <td>平成19年</td> <td>100時間</td> <td>平成19年</td> <td>7.7年</td> </tr> <tr> <td>平成20年</td> <td>50時間</td> <td>平成20年</td> <td>8.8年</td> </tr> </table>	<一人あたりの年間時間外労働>		<平均勤続年数>		平成18年	150時間	平成18年	6.6年	平成19年	100時間	平成19年	7.7年	平成20年	50時間	平成20年	8.8年
<一人あたりの年間時間外労働>		<平均勤続年数>															
平成18年	150時間	平成18年	6.6年														
平成19年	100時間	平成19年	7.7年														
平成20年	50時間	平成20年	8.8年														

*取組内容が複数ある場合は、主な取組を記入してください。

*記載欄が不足する場合は、適宜、欄を拡張して記載してください。

*添付書類

取組内容が分かる資料等があれば添付してください。